



## **Qualitätsstandards der Kindertageseinrichtungen im SKFM Düsseldorf e.V.**

Unsere Grundhaltung ist geprägt durch das Leitbild des SKFM.

### **1. Kinder / Familien**

- ➔ Wir leisten qualifizierte pädagogische Arbeit, die sich am konkreten Bedarf der Kinder, Familien und des Sozialraums orientiert. Gemeinsam sind uns insbesondere folgende Merkmale:
  - Persönliche Annahme und professionelle Wahrnehmung der Kinder, konkrete pädagogische Zielformulierungen und Konzeptionsentwicklungen auf der Grundlage des Kinderbildungsgesetzes des Landes NRW (KiBiz), kontinuierliche und systematische Reflektion der Zielerreichung,
  - Kontinuierliche Qualifizierung / Fortbildung der Mitarbeiter\*innen,
  - Systemische Sichtweise.
- ➔ Eltern sind uns zu jedem Zeitpunkt willkommen. Ihre Anwesenheit ist erwünscht und selbstverständlich.
- ➔ Die aktive Einbeziehung der Eltern sowohl in Erziehungsprozesse als auch in das Geschehen der Einrichtung ist unerlässlich. Wir halten eigene Angebote für Eltern vor.
- ➔ Bedürfnisse und Wünsche der Eltern werden von uns regelmäßig nachgefragt und dokumentiert.
- ➔ Elterngerechte Öffnungszeiten sind von zentraler Bedeutung ggf. werden ergänzend flexible Betreuungsformen entwickelt bzw. angeregt.
- ➔ Eltern werden bei Bedarf zu weiterführenden Hilfen vermittelt.

### **2. Kooperationspartner / Öffentlichkeitsarbeit**

- ➔ Jede unserer Kindertagesstätten kennt die relevanten weiterführenden Hilfen. Die dortigen Kontaktpersonen sind in der Einrichtung dokumentiert.
- ➔ Unsere Kitas suchen bei individuellem Bedarf aktiv und gezielt die Kooperation mit den entsprechenden Diensten und Einrichtungen.
- ➔ Unsere Kitas sind ihrerseits den relevanten Diensten und Einrichtungen und in ihrem Sozialraum bekannt. Es bestehen fachlicher Austausch und persönliche Kontakte.
- ➔ Unsere Kitas stehen in lebendiger Beziehung zum jeweiligen Seelsorgebereich / zur jeweiligen Kirchengemeinde und sind dort präsent.



### 3. Interne Organisation

- Es gibt klare Dienstpläne und ein internes QM- und Organisationshandbuch.
- Ein spezifisches Einrichtungskonzept liegt vor, ebenso sind Funktionsbeschreibungen für die Mitarbeiter\*innen erarbeitet.
- Die Teambesprechungen umfassen regelmäßig pädagogische (Fallbesprechung), konzeptionelle, organisatorische Themen.
- Die regelmäßigen Teambesprechungen werden protokolliert.
- Die Leitung der Einrichtung kennt ihren Wirtschaftsplan, den Stellenplan und ihre Budgets und verantwortet sie.

November 2006